

Aan de voorzitter en de leden van de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer der Staten Generaal

Per email verzonden

Cc: demissionair minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, mevrouw drs. M.L.J. Paul

**Datum**

15 december 2025

**Ons kenmerk**

25-146/RV/JvR/lb

**Betreft**

Amendementen ingediend op wetsvoorstel 36744 'Wet Aanpassing Regeling dienstverlening aan huis'

**Doorkiesnummer**

088-3681834

**Email contactpersoon**

jessica.vanruitenburg@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte Kamerleden,

Op korte termijn zal uw Kamer het wetsvoorstel tot aanpassing van de Regeling dienstverlening aan huis behandelen in de plenaire vergadering. Op 9 december 2025 zijn door de SGP en het CDA meerdere amendementen ingediend op dit voorstel. Deze amendementen strekken ertoe om de wetwijziging te beperken tot de werknemersverzekeringen (CDA) of zelfs alleen tot de WW (SGP). De amendementen zijn in strijd met het Europese gelijkebehandelingsrecht en nationaal recht. Bureau Clara Wichmann (BCW), FNV en de Vereniging voor Vrouw en Recht Clara Wichmann (VVR) roepen de indieners daarom op de amendementen in te trekken. In ieder geval vragen wij uw Kamer om niet akkoord te gaan met deze amendementen.

Het uitsluiten van PGB-zorgverleners die op gemiddeld minder dan vier dagen per week in een particulier huishouden werken van sociale rechten leidt tot indirecte discriminatie van vrouwen en is onder meer in strijd met artikel 4 van Richtlijn 79/7/EEG. Dit is verboden, nu er geen objectieve rechtvaardiging voor is, zoals de Centrale Raad van Beroep (CRvB) heeft geoordeeld in de uitspraak van 30 maart 2023.

Richtlijn 79/7/EEG is volgens artikel 3 lid 1 a van toepassing op: *“de wettelijke regelingen die bescherming bieden tegen de volgende eventualiteiten: ziekte, invaliditeit, ouderdom, arbeidsongevallen en beroepsziekten, werkloosheid.”*

Ook de wettelijke regelingen met betrekking tot loondoorbetaling bij ziekte en de zorgverzekeringswet vallen dus onder de werkingssfeer van Richtlijn 79/7/EEG.

BCW, FNV en VVR wijzen er op dat het **uitgesloten** is dat de CRvB voor dezelfde beroepsgroep zou oordelen dat bij een andere wettelijke regeling die eveneens onder bereik van Richtlijn 79/7/EEG valt de indirecte discriminatie opeens wel objectief gerechtvaardigd zou zijn.

De meeste overige uitzonderingsbepalingen in de RDAH betreffen arbeidsrecht, onder de reikwijdte van Richtlijn 2006/54/EG betreffende de toepassing van het beginsel van gelijke kansen en gelijke behandeling van mannen en vrouwen in arbeid en beroep (herschikking). Dezelfde objectieve rechtvaardigingstoets over indirecte discriminatie is van toepassing bij beide Richtlijnen. Het is zeer onwaarschijnlijk dat na de uitspraak van de CRvB een rechter voor dezelfde beroepsgroep uitsluiting of beperking van arbeidsrechtelijke bescherming wél objectief gerechtvaardigd zou vinden.

Het is aan de wetgever, regering én parlement om ervoor te zorgen dat de Nederlandse wetgeving voldoet aan Richtlijn 79/7/EEG, zoals geduid door de CRvB. Dat geldt evenzeer voor Richtlijn 2006/54/EG.

In dit verband merken wij op dat er eind januari 2026 uitspraak zal worden gedaan in een zaak over het discriminerend zijn van het beperken van de loondoorbetalingsplicht bij ziekte tot zes weken. Ook zal er binnenkort een zitting plaatsvinden in een andere zaak over de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet die nu door pgb-zorgverleners zelf betaald moet worden, terwijl alle andere werknemers zelf geen bijdrage Zvw betalen.

Kortom, de ingediende amendementen zijn volgens ons in strijd met het doel achter het ingediende wetsvoorstel, namelijk de codificatie van de uitspraak van de CRvB. Wij dringen er daarom op aan de amendementen te verwerpen en het wetsvoorstel te aanvaarden, zodat de zorgverleners de rechten krijgen die hen toekomen. Wij zijn bereid deze brief nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

Marlies Vegter, namens Bureau Clara Wichmann  
Leontine Bijleveld, voorzitter van de Vereniging voor Vrouw en Recht Clara Wichmann  
Roos Vermeij, lid Interim-bestuur FNV