

Betreft: Internetconsultatie Verlofwet, Keten ID 27081

Onderwerp: Erkenning huishoudelijk werk door au pairs als arbeid

Met instemming heeft de Vereniging voor Vrouw en Recht 'Clara Wichmann' (VVR) opgemerkt dat de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid in het ter consultatie gelegde voorontwerp Verlofwet huishoudelijk werk door au pairs erkent als arbeid in de zin van het BW. Dat doet de minister in de Memorie van Toelichting (artikelsgewijs), waar uitgelegd wordt hoe de definities in Artikel 1.2 van de voorgestelde Verlofwet begrepen moeten worden.

Op p. 4 wordt het begrip 'naaste' geduid, personen waarvoor de werknemer zorgverlof of kort verzuimverlof kan opnemen. De au pair valt niet onder de kring van zorgbehoevenden. *"Met een au pair is er namelijk sprake van een arbeidsrelatie op basis waarvan betrokkene tot het huishouden van de werknemer behoort (onderdeel f)."*

Met de erkenning van het werk van au pairs als arbeidsrelatie kunnen au pairs, ook als ze minder dan 30 uur per week huishoudelijke werkzaamheden uitvoeren, werknemersrechten uit BW en andere regelgeving claimen, waaronder het wettelijk minimumloon. De betreffende passage kan dan ook gebruikt worden in juridische procedures door au pairs.¹

De au-pairregeling zelf definieert het doel van het verblijf van een au pair *"in Nederland om kennis te maken met de Nederlandse cultuur en samenleving."* En definieert de relatie als naaste : *"De au pair verblijft immers op basis van gelijkheid (met de gezinsleden) in het gezin."* En: *"De maatregelen zijn getroffen naar aanleiding van signalen dat de au pairregeling oneigenlijk wordt gebruikt om arbeid te faciliteren in plaats van culturele uitwisseling te stimuleren."*²

Op basis van de tekst van de au-pairregeling zou dus juist wel zorgverlof en kort verzuimverlof opgenomen moeten kunnen worden voor een au pair.

Volgens de VVR is het van tweeën één: óf een au pair heeft een arbeidsrelatie met het gastgezin met alle bijbehorende arbeidsrechten, óf een au pair maakt op voet van gelijkheid onderdeel uit van het gastgezin inclusief de zorg in geval van ziekte en calamiteit waarvoor zo nodig zorg- en kort verzuimverlof moet kunnen worden opgenomen.

Er zijn signalen over uitbuiting en verwaarlozing van au pairs zo lang als de au-pair regeling bestaat. Die kan dan ook beter afgeschaft worden volgens de VVR. Daar gaat deze internetconsultatie echter niet over.

¹ Het maximum van 30 uur komt uit de 'au-pairregeling' van het Ministerie van Justitie en Veiligheid, laatstelijk gewijzigd per 1-1-2025, Staatscourant 4-12-2024, 38462.

² Citaten uit Staatscourant 4-12-2024, 38462